



LATVIJAS REPUBLIKAS  
KULTŪRAS MINISTRIJA



**HARITAS**

VIDZEMES KULTŪRAS UN MĀKSLAS BIEDRĪBA

**Vidzemes kultūras darbinieku tikšanās  
„Vidzemes reģiona kultūras institūciju un organizāciju ilgtermiņa sadarbības  
modeļa izstrāde”**

**Alūksnes muzejā, konferenču zālē**

**30.08.2012.**

**Programma**

**11:00 – 11:15**

**Reģistrācija**

**11.15 – 12.10**

**Vidzemes kultūras un mākslas biedrības „Haritas” vadītāja Solveiga Boicova.**

Finanšu piesaistes iespējas pašvaldību un NVO sektoram reģionālā, nacionālā un starptautiskā mērogā.

Jautājumi un atbildes.

**12.10 – 12.40**

**Iepazīšanās ar *Open Space* (Atvērtā telpa) metodi, vienošanās par turpmāko darba kārtību**

**12.40 – 15.00**

**\*Vidzemes reģiona kultūras jomas problēmas un izaicinājumi**

**\*Vidzemes reģiona kultūras jomas iespējas un nākotnes perspektīvas**

**\* Vidzemes reģiona kultūras jomas iespējamie sadarbības modeļi**

**Seminārā ar savām idejām piedalīsies Vidzemes plānošanas reģiona kultūras speciāliste Olita Landsmane.**



## OPEN SPACE (ATVĒRTĀ TELPA)

*Open Space* metode ir vienkāršs, ātrs un iedarbīgs instruments uzņēmuma vai organizācijas attīstībai, kā arī konkrētu jautājumu, situāciju vai problēmu risināšanai tad, kad tas ir visvairāk nepieciešams.

Metodi raksturo:

- Neierobežots dalībnieku skaits (no 5 līdz 2000 un vairāk);
- norises process ir pašorganizējošs, iniciatīva nāk no pašu dalībnieku vidus;
- brīva un nepiespiesta dalībnieku iesaistīšanās, kas veicina darba produktivitāti;
- reāli risinājumi tiek iegūti ļoti īsā laikā (vienas dienas laikā vai pat ātrāk).

*Open Space* ir platforma jautājumu vai situāciju risināšanai, kurus ir izvirzījuši paši darbinieki (nevis vadība) un par kuriem viņi ir gatavi uzņemties atbildību. Tas ir dabisks komunikācijas process, kurā darbinieki uzņemas atbildību par jautājumiem, kas viņiem ir patiešām svarīgi.

*Open Space* ir vispiemērotākā metode dažādās situācijās. Piemēram, kad:

- risināmais uzdevums vai situācija ir **komplicēta** – viens cilvēks vai neliela grupa nav spējīgs to atrisināt vai vēlamu rezultātu sasniegšanai **ir liels iespējamo risinājumu skaits**;
- risināmais uzdevums vai situācija ir **daudzpusīga** – vēlamu rezultātu sasniegšanai nepieciešams liels iesaistīto cilvēku skaits ar dažādām prasmēm un pieredzi;
- pastāv reāla vai potenciāla **konflikta** draudi – risināmais jautājums ir vienlīdz aktuāls visiem iesaistītajiem darbiniekiem;
- vēlamais risinājums ir nepieciešams **steidzami**.

Pats galvenais: ikviens mēs esam eksperts un svarīgas ir ikviena domas, lai kopīgām problēmām meklētu kopīgus risinājumus.